

Vacature

Voorzitter Raad van Toezicht

Welzijn Beverwijk | Welzijn Velsen | Dorpshuis De Moriaan | Zoople Beverwijk | Zoople Velsen

Organisatie

De stichtingen (Welzijn Beverwijk, Welzijn Velsen en Dorpshuis Wijk aan Zee) en onze twee Bv's voor kinderopvang (Zoople Velsen en Zoople Beverwijk) zijn maatschappelijke organisaties die actief zijn in de gemeenten van de IJmond-regio. Onze organisaties ondersteunen inwoners van alle leeftijden bij participatie, ontmoeting, persoonlijke ontwikkeling, gezondheid en welzijn. Onze organisaties werken nauw samen met gemeenten, zorgorganisaties, onderwijsinstellingen, bewonersinitiatieven, vrijwilligersorganisaties en andere maatschappelijke partners.

De maatschappelijke opgaven waarvoor de organisaties zich gesteld zien, zijn omvangrijk en complex. Thema's als vergrijzing, eenzaamheid, bestaanszekerheid, mentale gezondheid, inclusie, kansgelijkheid, mantelzorg, vrijwilligersparticipatie en sociale cohesie vragen om innovatieve en duurzame oplossingen. Onze organisaties vervullen hierin een verbindende rol en dragen bij aan het versterken van de sociale infrastructuur in de regio.

De organisaties streven naar een hoge maatschappelijke impact, een professionele dienstverlening en een toekomstbestendige bedrijfsvoering. Daarbij staan de behoeften van inwoners centraal en wordt voortdurend gezocht naar samenwerking en vernieuwing.

Raad van Toezicht

Het interne toezicht is belegd bij de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De bestuurder is belast met het besturen van de organisatie en legt over het gevoerde beleid en de resultaten verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht ziet toe op de realisatie van de maatschappelijke doelstellingen, de continuïteit van de organisatie en de kwaliteit van de dienstverlening. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de werkgeversrol ten aanzien van de bestuurder en fungeert zij als strategisch klankbord. De Raad van Toezicht werkt vanuit de principes van de Governancecode Sociaal Werk en hecht grote waarde aan integriteit, transparantie, onafhankelijkheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Uitgangspunt en samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vormt een team waarin verschillende deskundigheden, achtergronden en perspectieven samenkomen. De leden zijn complementair aan elkaar en beschikken gezamenlijk over de kennis en ervaring die nodig zijn om effectief toezicht te houden op welzijnsorganisaties. De Raad van Toezicht bestaat uit een voorzitter, lid met financiële portefeuille en 3 leden.

De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige samenstelling met aandacht voor diversiteit in geslacht, leeftijd, culturele achtergrond, maatschappelijke ervaring, expertise en persoonlijkheid.

Voor de Raad van Toezicht zijn samenwerking, wederzijds vertrouwen, onafhankelijk denken en maatschappelijke betrokkenheid van groot belang.

Algemeen profiel

Van ieder lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij:

- beschikt over hbo+/wo werk- en denkniveau;
- strategisch en analytisch kan denken;
- inzicht heeft in bestuurlijke en organisatorische processen;
- maatschappelijke ontwikkelingen kan vertalen naar kansen en risico's voor de organisatie;
- als klankbord kan fungeren voor de bestuurder;
- onafhankelijk en objectief oordeelt;
- beschikt over een kritische en nieuwsgierige houding;
- in staat is constructief samen te werken;
- affiniteit heeft met de doelstellingen en doelgroepen van Welzijn en Kinderopvang;
- vrij is van belangenverstrengeling en onafhankelijk kan opereren.

Functie: Voorzitter Raad van Toezicht

Voor deze functie zoeken onze organisaties een ervaren, maatschappelijk betrokken en verbindende voorzitter die in staat is de kwaliteit van toezicht verder te versterken en richting te geven aan de strategische ontwikkeling van de Raad van Toezicht. De voorzitter beschikt over bestuurlijk gezag, onafhankelijkheid van oordeel en het vermogen om verschillende perspectieven bijeen te brengen.

De voorzitter weet een open en professionele toezichtcultuur te creëren waarin ruimte is voor kritische reflectie, strategische dialoog en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Profiel voorzitter:

- bewaakt de kwaliteit van het toezicht en de besluitvorming;
- stimuleert een open, constructieve en professionele samenwerking binnen de Raad van Toezicht;
- fungeert als eerste aanspreekpunt voor de bestuurder;
- bevordert een evenwichtige en toekomstgerichte strategische dialoog;
- ziet toe op een goede invulling van de werkgeversrol van de Raad van Toezicht;
- draagt zorg voor een adequate governance en naleving van wet- en regelgeving;
- vertegenwoordigt de Raad van Toezicht waar nodig in externe contacten;
- stimuleert permanente ontwikkeling, evaluatie en professionalisering van de Raad van Toezicht;
- heeft oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor onze organisaties.

Specifiek profiel Sociaal Domein en Organisatieontwikkeling

De voorzitter beschikt over ruime bestuurlijke ervaring binnen het sociaal domein, de publieke sector in een politieke omgeving of maatschappelijke dienstverlening. Meer specifiek beschikt de kandidaat over:

- ervaring met organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering binnen maatschappelijke organisaties;
- inzicht in de werking van het sociaal domein en de rol van welzijnsorganisaties en kinderopvang daarin;
- kennis van samenwerking tussen gemeenten, politiek, zorginstellingen, onderwijsorganisaties en maatschappelijke partners;
- ervaring met cultuur- en verandertrajecten;
- inzicht in maatschappelijke impact, publieke waarde en sociale innovatie;
- affiniteit met vraagstukken rond participatie, vrijwilligerswerk, inclusie en gemeenschapsontwikkeling;
- kennis van governance en toezicht binnen non-profitorganisaties;
- ervaring met strategische vraagstukken op het gebied van continuïteit, kwaliteit en maatschappelijke positionering;

- goed de cultuur en dynamiek binnen de gemeenten kennen en de dynamiek tussen de gemeente en de omgeving is ook zeer van belang.

Aanvullende kwalificaties

De gezochte voorzitter beschikt over:

- ruime bestuurlijke ervaring;
- ervaring als toezichthouder of voorzitter van een toezichthoudend orgaan;
- regionale binding met de IJmond-regio;
- ervaring met samenwerking binnen complexe maatschappelijke netwerken;
- kennis van digitalisering, innovatie en datagedreven werken;
- een relevant netwerk binnen het publieke, lokale politiek/bestuur en maatschappelijke domein.

Persoonlijke kwaliteiten

De voorzitter:

- beschikt over natuurlijk gezag;
- is maatschappelijk betrokken en verbindend;
- combineert empathie met onafhankelijk oordeel;
- stelt kritische vragen zonder de relatie uit het oog te verliezen;
- heeft bestuurlijke sensitiviteit;
- denkt strategisch en toekomstgericht;
- is besluitvaardig en zorgvuldig;
- bevordert samenwerking en onderling vertrouwen;
- handelt vanuit integriteit en transparantie.

Aandachtsgebieden binnen het toezicht

De voorzitter heeft in het bijzonder aandacht voor:

- de maatschappelijke impact van de organisatie;
- de kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening;
- de ontwikkeling van de sociale basis in de regio;
- samenwerking binnen het sociaal domein;
- innovatie en toekomstbestendigheid van welzijnswerk;
- organisatieontwikkeling en leiderschap;
- vrijwilligersbeleid en burgerparticipatie;
- financiële continuïteit en risicobeheersing;
- governance en maatschappelijke legitimiteit.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor leden van de Raad van Toezicht bedraagt vier jaar. Herbenoeming is eenmaal mogelijk voor een periode van maximaal vier jaar.

De Raad van Toezicht ontvangt geen bezoldiging. Voor de werkzaamheden wordt een onkostenvergoeding verstrekt conform de binnen de organisaties geldende regeling.

Solliciteren

Wij vragen kandidaten in hun motivatie kort uiteen te zetten waarom zij juist in deze fase van maatschappelijke ontwikkeling een bijdrage willen leveren aan het toezicht op onze organisaties. Uw sollicitatie, voorzien van motivatie en cv, kunt u voor 3 juli 2026 per mail indienen bij Petra Wokke, personeelsadministratie (wokke@welzijnijmond.nl).

Voor inhoudelijke vragen over de vacature kan contact worden opgenomen met mevrouw Nora Azarkan, Bestuurder. Zij is bereikbaar via telefoonnummer 06-18481397.